TERRAESTVITA

Unser Leitbild

Das leitet uns

Wir verstehen die UN-Behindertenrechtskonvention als unseren Auftrag, durch unser tägliches Wirken dem Recht des Menschen mit Behinderung bzw. Hilfebedarf auf selbstbestimmte und aktive Teilhabe am Leben in der Gesellschaft Geltung zu verschaffen. Damit erfüllen wir einen gesamtgesellschaftlichen Auftrag.

In der Ausführung entwickeln und realisieren wir innovative Ansätze in der Eingliederungshilfe. Bei der Umsetzung handeln unsere multiprofessionellen Teams bewusst als Assistentinnen und Assistenten des Menschen mit Behinderung – und nicht als seine stellvertretenden „MacherInnen".

In dieser Weise begegnen wir den von uns begleiteten Menschen stets mit Respekt, Wertschätzung, Achtsamkeit und Empathie. Diese Umgangskultur prägt auch unseren Kontakt zu Angehörigen, Familien, rechtlichen Betreuungspersonen und Freundinnen/Freunden der von uns begleiteten Menschen, zu den Vertreterinnen/Vertretern der Leistungsträger und sonstiger Kooperationspartner, zu den Menschen in unserem nahen und weiteren sozialen Umfeld sowie zu den Kundinnen/Kunden unserer Produkte.

Diese Ziele streben wir an

• Wir möchten Menschen mit Behinderung und/oder Menschen, welche unsere Hilfe benötigen, begleiten, die sich bei uns einen überschaubaren und eigenständigen Lebensraum wünschen oder in eigener Häuslichkeit bzw. bei ihren Familien leben.

• Wir wollen, dass sich alle von uns begleiteten Menschen mit Behinderung und/oder Hilfebedarf dort, wo sie leben, ganz zuhause fühlen.

• Wir möchten den von uns begleiteten Menschen möglichst bis zu ihrem Lebensende soziale Teilhabe sowie das Wohnen bei uns bzw. in eigener Häuslichkeit ermöglichen.

• Wir möchten den bei uns wohnenden Menschen ermöglichen, dass sie bis zu ihrem Lebensende aktiv an der auf unserem landwirtschaftlichen Hof praktizierten Verbindung von Leben und Arbeiten teilhaben können.

• Wir wollen bewusst unsere gute Einbindung in unser nahes und weiteres soziales Umfeld intensiv und kontinuierlich pflegen. Wir sind ein Teil der Dorfgemeinschaft.

• Wir fühlen uns grundsätzlich und insbesondere als Bioland-Betrieb dem sozialen und umweltgerechten Handeln verpflichtet.

Darauf können sich die von uns begleiteten Menschen verlassen

- Wir leben Beziehung unter Beachtung von Nähe und Distanz.
- Wir achten ihre Privatsphäre und schaffen den Rahmen für ihre Unversehrtheit.
- Wir motivieren und unterstützen sie,
  - eigene Wünsche und individuelle Ziele zu formulieren,
  - geeignete Maßnahmen für sich zu finden,
  - eigene Entscheidungen zu treffen und
  - individuelle Handlungsstrategien zu entwickeln.
- Wir ermutigen sie, ihr rechtlich verbrieftes Wunsch- und Wahlrecht geltend zu machen und umzusetzen.
- Wir berücksichtigen bei der Umsetzung aller Maßnahmen ihre persönliche Lebenssituation und handeln stets nach allen Seiten hin abgestimmt und verlässlich.
- Wir unterstützen ihre kreative und schöpferische Betätigung und künstlerische Ausdrucksformen.
- Wir schaffen Transparenz und Durchlässigkeit zwischen den unterschiedlichen Wohn- und Betreuungsformen.
- Wir gestalten in jedem Zusammenhang unseres Wirkens ein Klima, in dem alle miteinander gewaltfrei umgehen können.

So sichern wir die finanziellen Mittel, um unsere Ziele zu erreichen

- Wir setzen die uns zur Verfügung stehenden Mittel stets sinnvoll und sachgerecht ein.
- Wir achten stets auf eine möglichst optimale Auslastung unserer Wohn- und Betreuungsangebote.
- Wir akquirieren Spenden für unsere konkreten Projekte / Aktivitäten.
- Wir beantragen Fördermittel, mit denen wir das Spektrum unserer Dienstleistungen sowie die Qualität unserer Arbeit fortlaufend weiterentwickeln können.

Das sind unsere innerbetrieblichen Werte

- Wir schaffen Transparenz auf und zwischen allen Ebenen des Unternehmens.
- Wir handeln auf allen Ebenen zuverlässig.
- Wir nutzen die strukturell verlässlich verankerten und Sicherheit gebenden Instrumente unseres Unternehmens (z.B. die regelmäßigen Teamsitzungen).
- Wir verhalten uns zueinander loyal auf und zwischen allen Ebenen.
- Wir reflektieren unser Handeln auf allen Ebenen kontinuierlich und verändern ggf. Arbeitsprozesse. Wissend, dass wir auch Fehler machen, gehen wir mit ihnen in dieser konstruktiven Weise um.
- Wir wirken aktiv an betrieblichen Veränderungen mit, die sich aus der Evaluation unserer Arbeit ergeben.
- Wir setzen ein überschaubares und praktikables QM-System um.
- Wir finden bei der Abwägung der Interessen von ArbeitnehmerInnen und Arbeitgeber für beide Seiten gerechte und nachvollziehbare Wege.
- Wir setzen auf Mitbestimmung und Mitgestaltung.
- Wir legen großen Wert auf Qualifikation und Fortbildung.
- Wir schaffen ein Klima, in dem Rassismus, Diffamierung von unterschiedlichen Formen sexueller Orientierung sowie Benachteiligung von unterschiedlichen Religionen nicht geduldet werden.

TERRAESTVITA

terra est vita gGmbH
Belau Nr. 6
29468 Bergen